

DOCUMENT DE POZITIE PRIVIND STATUTUL SI SALARIZAREA FUNCTIONARILOR PUBLICI

Conducerile asociatiilor profesionale din administratia publica locala , intrunite in data de 20 octombrie 2005 in municipiul Bistrita, analizand propunerea AGENTIEI NATIONALE A FUNCTIONARILOR PUBLICI privind modificarea Legii 188/1999 privind Statutul Functionarilor Publici prezinta urmatorul document comun cu amendamente la Legea 188/1999 privind statutul functionarilor publici , Legea 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției si Ordonanta 92/2004 aprobată prin Legea 76/2005 privind salarizarea functionarilor publici.

Amendamentele propuse vizeaza in principal urmatoarele aspecte:

- crearea unei statut nediscriminatoriu pentru toate categoriile de functionari publici
- asigurarea unei stabilitati si a unei protectii reale a functiei publice
- atragerea si mentinerea de profesionisti in corpul functionarilor publici prin acordarea unui pachet salarial stimulat si competitiv , corelat cu responsabilitatile functiei detinute
- asigurarea unui aparat propriu flexibil,mobil,competent si motivat al autoritatilor administratiei publice locale
- descentralizarea reala a deciziei privind angajarea , promovarea si salarizarea functionarilor publici la nivelul autoritatilor administratiei publice locale

Prin adoptarea unor acte normative specifice , pe domenii s-au creat statute speciale pentru unele categorii de functionari publici , statute care conduc la discriminari sub raport salarial ale functionarilor publici din administratia publica locala fata de functionarii publici din unele ministere (Ministerul Finantelor Publice , Ministerul Administratiei si Internelor inclusiv Prefecturi, Ministerul Justitiei,etc) ,fapt ce ne conduce la presupunerea ca sub incidenta Legii 188/1999 ,in forma sa actuala,se mai regasesc doar functionarii din administratia publica locala .

Deoarece prin transferul de competente catre administratia publica locala,responsabilitatile functionarilor publici au crescut ,corect si onest propunem sa existe si o motivatie pe masura cerintelor.Functionarii publici din primarii si consilii judetene sunt la fel de solicitati si competenti ca si cei din administratia centrala , cel mai recent exemplu

fiind acela al ultimelor evenimente legate de inundatii si alte situatii de calamitati naturale.(exemplu: functionarii publici din prefecturi beneficiaza de indemnizatie de dispozitiv de 25% din salariul de baza , norma de hrana neimpozabila in valoare de 350 lei/luna , spor de confidentialitate de 10 % din salariul de baza ; functionarii publici din cadrul Ministerul Finantelor Publice beneficiaza lunar de stimulente in valoare de pana 3 salarii de baza , etc)

De asemenea , drepturile salariale prevazute de actuala lege privind statutul functionarilor publici sunt sistematic suspendate de 3 ani de zile de legea anuala a bugetului de stat in conditiile in care regimul incompatibilitatilor introdus de legea 161/2003 privind masurile de combatere a coruptiei nu da posibilitatea functionarilor publici sa realizeze si alte venituri .

Cu toate ca prin legea anuala a bugetului de stat se suspenda unele drepturi salariale ,prin ordine ale unor ministri se acorda aceleasi drepturi salariale suspendate sub o alta forma .(exemplu : interzicerea acordarii de tichete de masa pentru toti functionarii publici este inlocuita cu norma de hrana lunara pentru functionarii publici din Ministerul Administratiei si Internelor).

Lipsa unei Legi a salarizarii functionarilor publici conduce la o deprofesionalizare continua a administratiei publice locale ,prin plecarea din sistem a salariatilor cu expertiza tehnica si incapacitatea de a atrage alti profesionisti, si descurajeaza prin salariile acordate debutantilor (400 lei/luna) angajarea de tineri absolventi .

In acest sens supunem spre analiza urmatoarele propuneri :

- o lege a salarizarii functionarilor publici din administratia publica locala prin stabilirea unor limite minime pentru fiecare functie , dand autonomie autoritatilor locale in stabilirea salariilor functionarilor publici in functie de veniturile proprii ale acestora si de responsabilitati si competente ale functiilor respective
- in spiritul descentralizarii reale a administratiei publice si al autonomiei locale , propunem ca ANFP sa-si indeplineasca rolul sau de organ metodologic si de gestiune a functiei publice iar conditiile de angajare , promovare a functionarilor publici din cadrul administratiei publice locale sa fie stabilite de autoritatea locala,in conditiile legii, cu avizul ANFP

- exercitarea de funcții sau activități remunerate în cadrul programelor/proiectelor cu finanțare externă/interna nerambursabila pentru administrația publică sau în cadrul structurilor asociative din administrația publică, indiferent de calitatea de membru sau nu al acestor structuri
- numărul funcțiilor de conducere să fie stabilite de fiecare autoritate locală în spiritul autonomiei locale și a complexității și specificului fiecărei colectivități locale

Mentionăm ca funcționarii publici din administrația publică locală nu propun retragerea drepturilor acordate altor funcționari publici și solicită eliminarea discriminărilor actuale și acordarea unui statut și a drepturilor aferente în conformitate cu atribuțiile și complexitatea activităților desfășurate .

ASOCIAȚIA SECRETARILOR GENERALI DE JUDEȚE ,
PREȘEDINTE ,
ROMEO POSTELNICU

ASOCIAȚIA DIRECTORILOR ECONOMICI DIN CADRUL CONSILIILOR JUDEȚENE DIN ROMÂNIA ,
PREȘEDINTE ,
SIRMA CARAMAN

ASOCIAȚIA NAȚIONALĂ A INFORMATICIENILOR DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ ,
PREȘEDINTE ,
SEVIL SUMATARIU

ASOCIAȚIA ARHITECȚILOR ȘEFI DE JUDEȚE DIN ROMÂNIA ,
PREȘEDINTE ,
MIRCEA GRIGOROVSKI

ASOCIAȚIA SECRETARILOR DE MUNICIPII DIN ROMÂNIA ,
PREȘEDINTE ,
IOSIV CERBUREANU

ASOCIAȚIA ARHITECȚILOR ȘEF DE MUNICIPII DIN ROMÂNIA,
PREȘEDINTE ,
ANDREI LUNCAN

ASOCIAȚIA NAȚIONALĂ A CENTRELOR DE INFORMAȚII PENTRU CETĂȚENI,
PREȘEDINTE,
ADRIAN BUCURA